

Số: /BC-SNN

Hà Tĩnh, ngày tháng 6 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả thực hiện công tác phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực 6 tháng đầu năm 2024 và nhiệm vụ thời gian tới

1. Tình hình, kết quả

1.1. Việc chỉ đạo nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC).

Tiếp tục chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN để nâng cao nhận thức cho đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành. Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về PCTN, tiêu cực, nhất là các văn bản mới ban hành, trọng tâm là: Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường, xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Văn bản số 890/TTg-V.I ngày 03/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp về công tác PCTN, tiêu cực thời gian tới; Kết luận số 120-KL/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và PCTN, tiêu cực trong công tác cán bộ, Chương trình công tác trọng tâm về nội chính, cải cách tư pháp và phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy được ban hành tại Văn bản số 32-CTr/TU ngày 22/01/2024; Chương trình số 22-CTr/ĐUK ngày 31/01/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024, Kế hoạch số 96/KH-UBND ngày 11/3/2024 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của UBND tỉnh...

1.2. Việc chỉ đạo cụ thể hóa và tổ chức thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC.

Sở ban hành nhiều kế hoạch, văn bản để triển khai các văn bản chỉ đạo của cấp trên trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Cụ thể: Ban Thường vụ Đảng ủy Sở ban hành Chương trình công tác về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 số 27-CTr/ĐUSNN ngày 26/02/2024; Sở ban hành Kế

hoạch số 73/KH-SNN ngày 11/3/2024, Văn bản số 431/SNN-TTr ngày 20/02/2024 về việc triển khai Chương trình trọng tâm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Báo cáo và thực hiện tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 theo hướng dẫn của Thanh tra tỉnh; Ban hành Văn bản số 1317/SNN-TTr ngày 03/5/2024 về triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Kế hoạch số 1397/KH-SNN ngày 09/5/2024 về kiểm soát xung đột lợi ích.

1.3. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng, hoàn thiện thể chế về PCTN, TC; rà soát, khắc phục hoặc kiến nghị khắc phục những sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực đề PCTN, TC.

Sở chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thường xuyên rà soát những sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực liên quan đến hoạt động của ngành để kịp thời khắc phục hoặc kiến nghị khắc phục. Tiếp tục thực hiện nghiêm các văn bản số 1628/UBND-NC ngày 07/4/2023 của UBND tỉnh về việc tăng cường công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng. Sở ban hành Văn bản số 977/SNN-VP ngày 04/4/2024 để hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện công tác cải cách thể chế, trong đó có công tác xây dựng, hoàn thiện thể chế về PCTN, TC.

1.4. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

- Công khai công tác Tổ chức cán bộ:

+ Đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, phát huy dân chủ từ đơn vị cơ sở. Ban hành quy chế về luân chuyển cán bộ và tổ chức quán triệt học tập theo quy định hiện hành. Các quyết định về nâng lương, nâng ngạch, luân chuyển cán bộ... được Sở thực hiện công khai trên Cổng thông tin điện tử của ngành và mạng TD-office của Sở và các đơn vị.

- Công khai công tác kế hoạch, tài chính: Tiếp tục thực hiện tốt các quy định của pháp luật về công khai trong công tác kế hoạch, tài chính. Các quyết định về phê duyệt, điều chỉnh, quyết toán ngân sách được Sở công khai trên mạng TD-office của Sở.

- Công khai kết luận thanh tra: Trong 6 tháng đầu năm Sở đã thực hiện công bố công khai 01 kết luận thanh tra cuộc thanh tra hành chính tại Ban Quản lý Rừng phòng hộ Hồng Lĩnh, hình thức công khai là tổ chức công bố kết luận tại đơn vị được thanh tra và đăng tải trên công thông tin điện tử của ngành, trên hệ thống mạng TD-office của Sở và các đơn vị.

- Công khai thủ tục hành chính công: Việc công khai thủ tục hành chính công của đơn vị được thực hiện trên Cổng dịch vụ công Quốc gia và tỉnh, Cổng thông tin điện tử của ngành.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Sở đang lấy ý kiến của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đối với Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý, sử dụng tài sản công năm 2024. Trong kỳ tiếp tục tổ chức thực hiện đúng quy định các tiêu chuẩn về định mức, chế độ đã xây dựng.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Đơn vị thực hiện nghiêm chỉnh công tác tuyên truyền, quán triệt các nội dung của quy tắc đạo đức nghề nghiệp, thường xuyên giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, công nhân viên chức thực hiện đúng chức trách nhiệm vụ được giao, có thái độ đúng mực khi giao tiếp với nhân dân, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân; chấp hành sự điều động của cơ quan, đơn vị. Cụ thể như: Quy định về những điều đảng viên không được làm, Chỉ thị 35, Kết luận 05 của BTV Tỉnh ủy, Quyết định 52/2017/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành Quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh; Kết luận số 29-KL/TU ngày 22/7/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ...

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Sở ban hành và tổ chức thực hiện Kế hoạch số 22/KH-SNN ngày 01/02/2024 về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2024, kết quả trong 6 tháng đầu năm đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 25 trường hợp phải chuyển đổi theo kế hoạch.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Tiếp tục sử dụng có hiệu quả phần mềm TD Office, đẩy mạnh việc khai thác chữ ký số nhằm giải quyết nhanh các công việc chuyên môn, giảm chi phí in ấn tài liệu; tăng cường gửi, nhận thư điện tử từ các phòng ban của Sở đến các đơn vị trực thuộc, đồng thời phục vụ nhanh chóng, thuận tiện cho công tác quản lý và điều hành; phát huy hiệu quả, tạo điều kiện thuận lợi cho việc tra cứu và quản lý văn bản.

- Công tác ban hành các văn bản của Sở được thực hiện đúng thẩm quyền, đúng trình tự, thủ tục theo quy định. Các văn bản khi ban hành đều thực hiện có hiệu quả. Công tác cải cách thể chế mà trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính theo thực hiện tốt, có hiệu quả, được các tổ chức, cá nhân đến giao dịch đánh giá cao.

- Bộ máy hành chính tiếp tục được điều chỉnh theo hướng tinh gọn, hợp lý hơn; chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng phòng, đơn vị được quy định cụ thể, không có sự trùng lặp. Hiệu lực và hiệu quả quản lý hành chính nhà nước của Sở và các đơn vị trực thuộc được nâng cao rõ rệt.

- Về thanh toán không dùng tiền mặt: Đến thời điểm báo cáo, 100% các đơn vị thuộc sở đã thực hiện trả lương qua tài khoản tại ngân hàng cho các cán bộ, công nhân viên chức trong đơn vị.

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Sở thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn. Kết quả trong năm 2023 có 251 người đã thực hiện kê khai tài sản hàng năm, 16 người thực hiện kê khai tài sản bổ sung (đạt 100%). Sở đã báo cáo và nộp các bản kê khai về thanh tra tỉnh, UBKT tỉnh ủy theo quy định.

1.5. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo công tác thanh tra về PCTNTC và giải quyết khiếu nại, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực.

- Sở chỉ đạo Thanh tra sở tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra về PCTNTC và giải quyết khiếu nại, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực. Xác định đây là nội dung trọng tâm, các cuộc thanh tra hành chính của Sở đều đưa nội dung này vào kế hoạch để tổ chức thực hiện nghiêm túc.

- Các cơ quan, đơn vị thuộc Sở tiếp tục tổ chức thực hiện nghiêm ý kiến chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra về PCTNTC và giải quyết khiếu nại, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực, đồng thời tiếp tục thực hiện nghiêm các văn bản, kế hoạch của Giám đốc Sở về nội dung này: Văn bản số 900/SNN-TTr ngày 14/4/2023 về tăng cường công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết KNTC, PCTN; Kế hoạch số 73/KH-SNN ngày 11/3/2024 về Triển khai thực hiện Chương trình công tác trọng tâm về nội chính, cải cách tư pháp và phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024.

2. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân

- Hạn chế, khó khăn, vướng mắc:

+ Sở Nông nghiệp và PTNT hoạt động trên nhiều lĩnh vực, có nhiều đơn vị đầu mối với số lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lớn do đó phần nào cũng gây khó khăn cho công tác quản lý, phòng ngừa tham nhũng.

+ Công tác tuyên truyền phổ biến và giáo dục pháp luật về PCTN tuy đã được tập trung cao tuy nhiên nội dung tuyên truyền còn chưa hấp dẫn, lôi cuốn, hình thức chủ yếu thông qua các cuộc họp cơ quan, sinh hoạt chi bộ.

- Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn, vướng mắc:

+ Cán bộ, công chức thực hiện nhiệm vụ công tác phòng chống tham nhũng chưa được tập huấn sâu về nghiệp vụ; một bộ phận đội ngũ cán bộ, công chức chưa có ý thức cao trong tự tìm hiểu về pháp luật.

+ Công tác phát hiện, thanh tra, kiểm tra, xử lý các vụ việc tham nhũng là công việc rất khó khăn, phức tạp, cần phải thận trọng, khách quan, trong khi cán bộ của Sở chủ yếu làm công tác chuyên môn do vậy kinh nghiệm phát hiện hành vi tham nhũng còn hạn chế.

3. Phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành, chú trọng đầu tư các nội dung và hình thức phù hợp.

- Thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó chú trọng các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị, người đứng đầu phát huy tính tiên phong, gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính theo kế hoạch đã được đề ra, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công, nâng tỷ lệ hồ sơ giải quyết qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 và Dịch vụ bưu chính công ích, nâng cao chỉ số cải cách hành chính, các chỉ số quản trị hành chính công; chỉ số năng lực cạnh tranh, chỉ số hài lòng của người dân, chỉ số sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin, truyền thông, góp phần thúc đẩy, phát triển kinh tế - xã hội và PCTN, lãng phí.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường các biện pháp kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng vôi vĩnh, nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Thực hiện tốt công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo; xử lý dứt điểm và kịp thời các nội dung khiếu nại, tố cáo, phản ánh liên quan đến lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn.

Trên đây là báo cáo Tình hình, kết quả thực hiện công tác phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực 6 tháng đầu năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ thời gian tới của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn báo cáo UBND tỉnh, kính gửi Thanh tra tỉnh tổng hợp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Giám đốc Sở;
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Việt